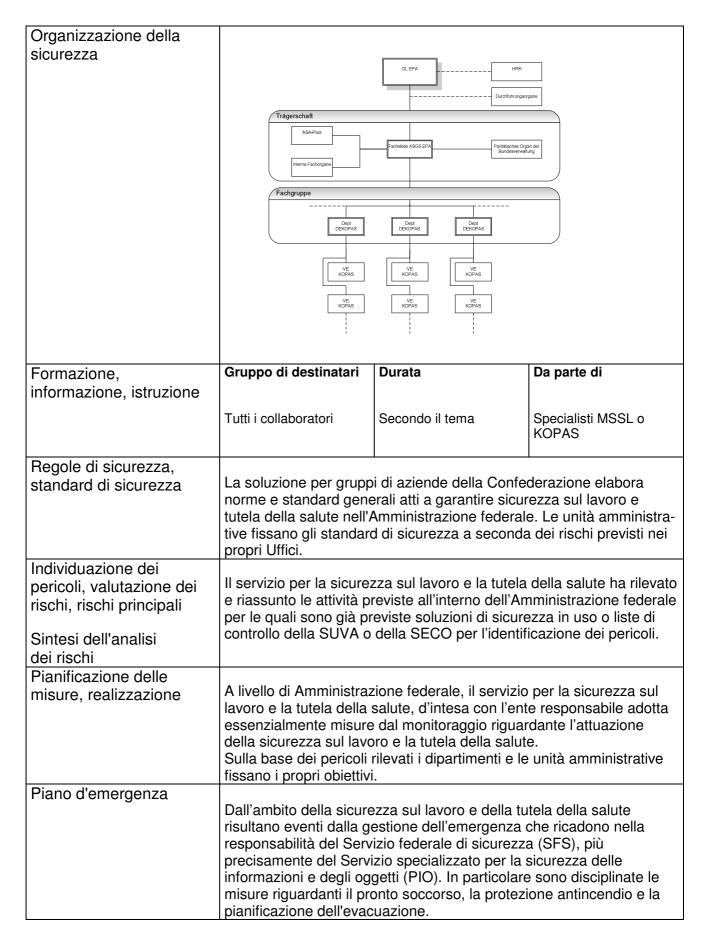
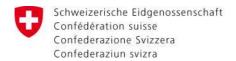
Eidgenössische Koordinationskommission für Arbeitssicherheit EKAS

Soluzione settoriale: descrizione sintetica		Redatta da: Servizio sicurezza sul lavoro e tutela della salute della Confederazione Data: 27 ottobre 2014 Revisione:			
Denominazione della soluzione settoriale		Organismo responsabile			
Soluzione per gruppi di aziende della Confederazione		Ufficio federale del personale UFPER Eigerstrasse 71 3003 Berna			
Gruppi economici Gruppi assicurativi			Aziende del settore	Membri dell' associazione	Partecipanti alla soluzione settoriale
Amministrazione pubblica, Difesa; assicurazione sociale obbligatoria Tariffa dei premi: Settore: 61A A0D		Numero di aziende ≥ 100 coll. Numero di aziende 20–99 coll. Numero di aziende 0–19 coll. Totale aziende Numero di occupati	37 000		
Indirizzo di	N. tel. 058 463 40 62	Approvazione della CFSL	Organo di esecuzione competente		
contatto	e-mail: rolf.simon@epa.admin.ch	09 ottobre 2014	SECO		
	mediazione e contatto MS a sul lavoro e tutela della salu		erazione (ve	di indirizzi di	contatto)
Abbreviazioni					

Caratteristiche della soluzione settoriale				
Principio – intenzione – filosofia	 assicura con mezzi adeguati la salute e la sicurezza nei posti di lavoro. Le risorse necessarie vengono messe a disposizione tempestivamente; sulla base delle analisi dei problemi stabilisce obiettivi annuali (identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi, statistica degli infortuni, nuove prescrizioni ecc.); sensibilizza i collaboratori alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute, promuove la loro responsabilità individuale e sviluppa una cultura della sicurezza e della salute; verifica lo standard di qualità della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute mediante audit interni ed eventualmente esterni. 			
Obiettivi	Con l'introduzione di una soluzione per gruppi di aziende gli obiettivi elencati qui di seguito devono essere realizzati in tutta l'Amministrazione federale: - sono fissati gli obiettivi a breve e medio termine per quanto riguarda la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute. Ciò contribuisce a ridurre la frequenza degli incidenti e i costi di infortunio diretti e indiretti nonché a limitare le assenze dovute a infortunio o malattia dal posto di lavoro; - è garantita l'istruzione dei quadri e dei collaboratori in modo da consentire loro di riconoscere i potenziali pericoli, adottare misure appropriate e intraprendere in modo responsabile i passi opportuni per la prevenzione degli infortuni e la tutela della salute; - vengono promosse misure volte alla tutela della salute mentre la prevenzione viene sostenuta; - viene promossa la consapevolezza dei pericoli anche in ambito non professionale e vengono sostenute misure per evitare infortuni non professionali; - vengono esaminati e aggiornati permanentemente documentazioni rilevanti ai fini della sicurezza, istruzioni, formazioni e misure all'attenzione dei collaboratori.			





Partecipazione	La partecipazione del personale federale a livello di Amministrazione federale è istituzionalizzata dal comitato di seguito BAS della soluzione per gruppi di aziende (art. 107 e 108 OPers). Il comitato di seguito BAS garantisce che gli orientamenti strategici per la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute siano compatibili con la politica del personale definita nell'articolo 4 OPers.	
Igiene	La tutela della salute aziendale viene valutata e/o attuata negli ambiti seguenti: - ventilazione, qualità dell'aria, effetti nocivi e lesivi dovuti a inquinanti atmosferici, tutela dei non fumatori; - predisposizione del posto di lavoro, strumenti di lavoro, spazi liberi, spostamento di pesi; - orari di lavoro, pause; - tutela di particolari gruppi di persone (donne incinte e madri che allattano, tutela della gioventù); - clima dei locali, tutela del clima, acqua potabile, abiti da lavoro; - costruzioni edilizie (vista sull'esterno, illuminazione, manutenzione, infrastruttura, sale conferenza); - rumori fastidiosi.	
Controllo, audit	La soluzione per gruppi di aziende della Confederazione distingue due tipi di audit, ovvero gli audit interni che vengono effettuati in loco da KOPAS e gli audit della soluzione per gruppi di aziende che vengono effettuati da specialisti della sicurezza sul lavoro. A complemento degli audit, la SECO e la SUVA, in quanto organi d'esecuzione, effettuano controlli del sistema nell'Amministrazione federale.	
Altri aspetti particolari o temi non soggetti a controllo	Salute psicosociale	
Documentazione	Intranet della Confederazione	

SCHEMA: Organizzazione della sicurezza: GL EPA: direzione dell'UFPER

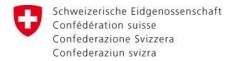
HRK: CRU

Durchführungsorgane: organi d'esecuzione Trägerschaft: Organo responsabile

ASA-Pool: Pool CFSL

Interne Fachorgane: Organi specialistici interni

Fachstelle ASGS EPA: Servizio sicurezza sul lavoro e tutela della salute dell'UFPER



Eidgenössische Koordinationskommission für Arbeitssicherheit EKAS

Paritätisches Organ der Bundesverwsltung: Organo paritetico dell'Amministrazione federale **Fachgruppe**: Gruppo specializzato Dept DEKOPAS: Dip. DEKOPAS

VE KOPAS: UA KOPAS