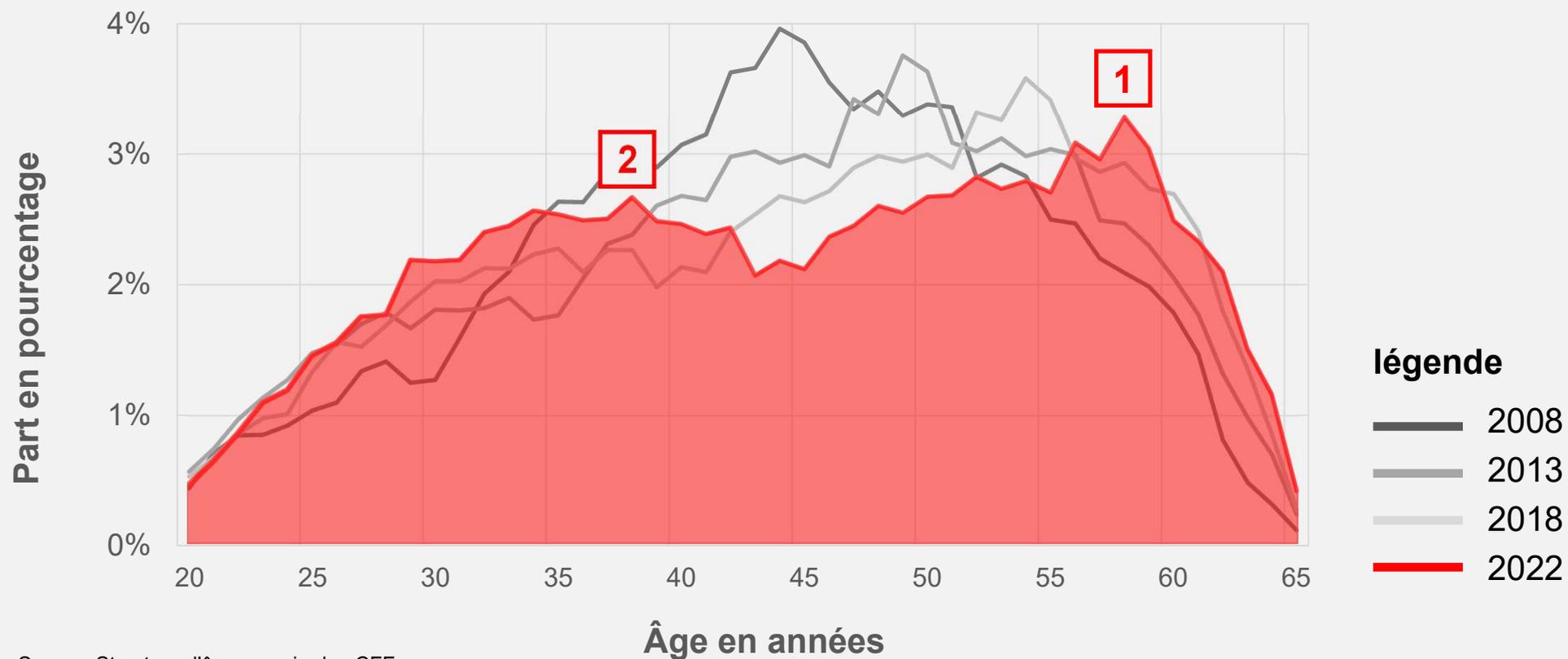




Transformation démographique



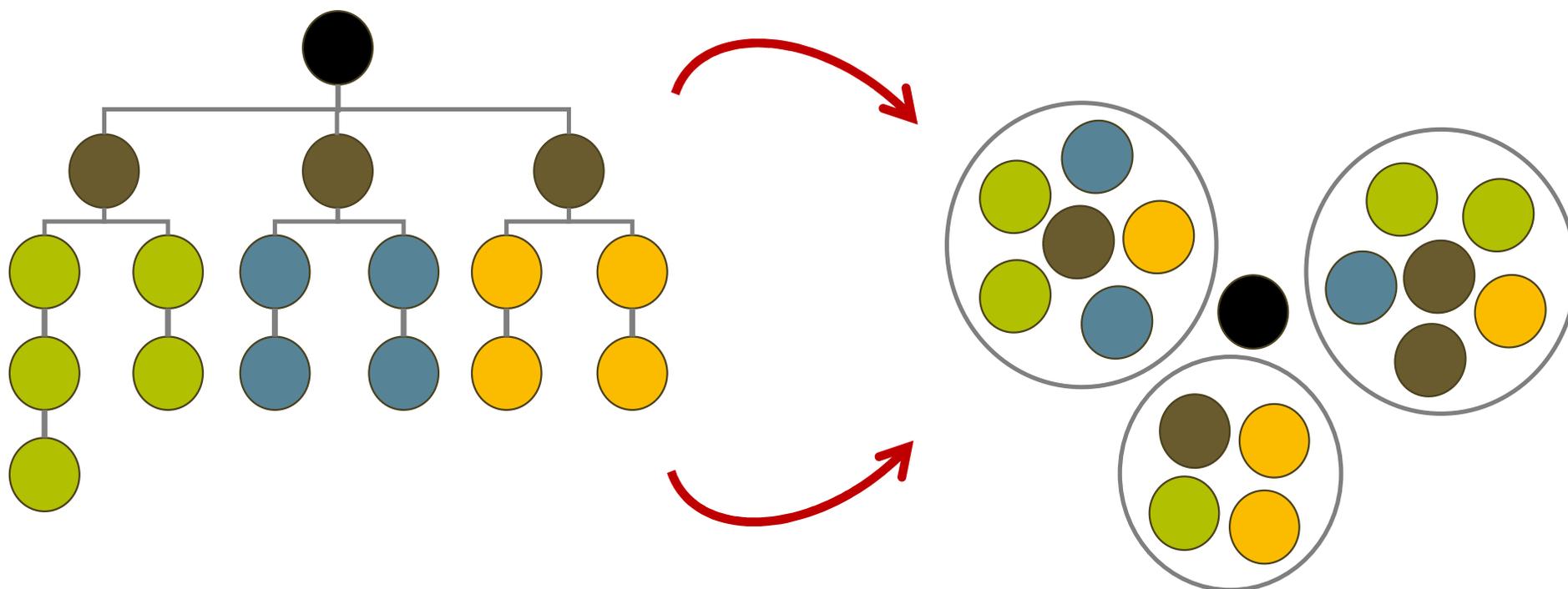
Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



Compatibilité des nouvelles formes d'organisation



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



Le risque d'une société à deux vitesses



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

«Blue-Collar» Agent(e)s de manœuvre



20%

© SBB CFF FFS

«White-Collar» Collaborateurs/trices de bureau



43%

© SBB CFF FFS

Contrôle du pouls



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

Avez-vous remarqué des changements dans votre façon de travailler en raison du New Work?



Contrôle du pouls



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

Votre organisation fait-elle face aux défis du New Work de manière à ne pas augmenter la charge de travail des collaborateurs/trices?



Contrôle du pouls



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

**Votre organisation et votre gestion
de la santé sont-elles adaptées au
New Work?**



Que signifie le New Work pour la santé mentale ?



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

4

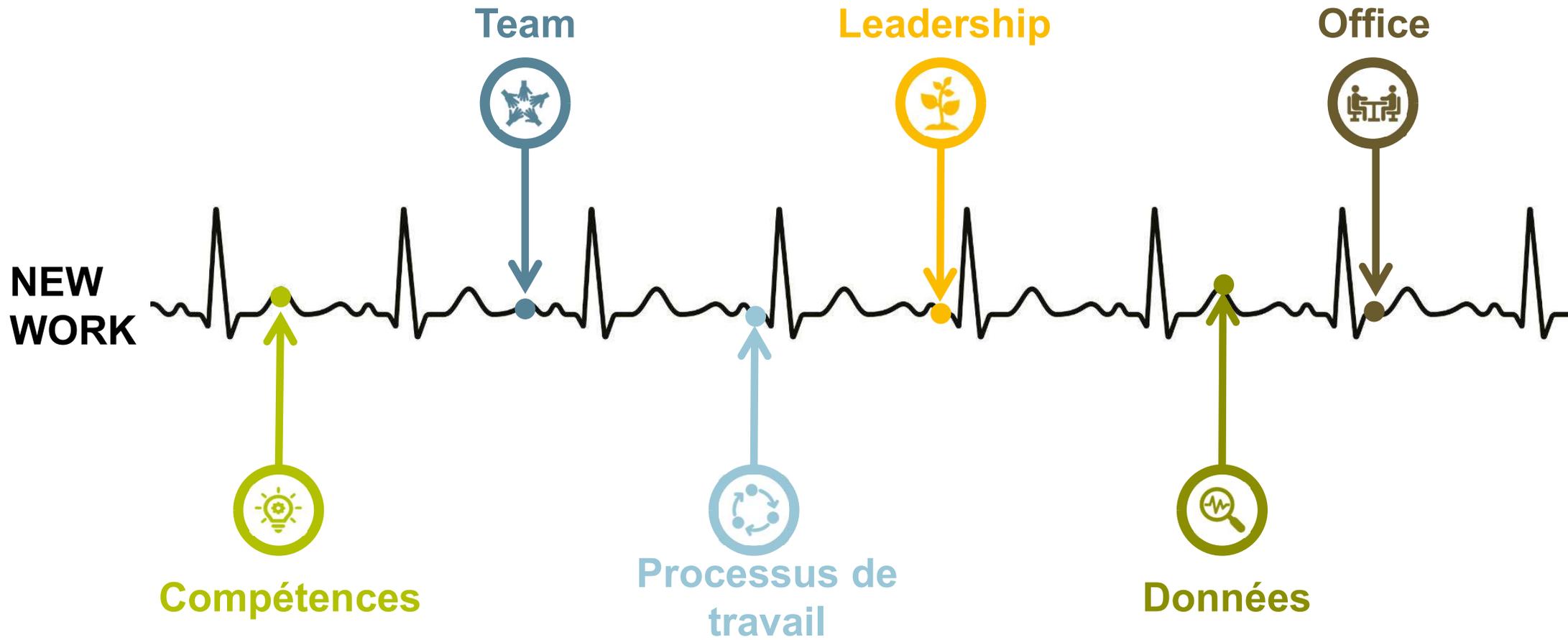
20

35

5

Photo de Xavi Cabrera sur Unsplash

6 champs d'action



Champ d'action des compétences



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



Comment aidez-vous vos collaborateurs/trices à développer leurs compétences de manière autonome?

Photo de [Tommy Lisbin](#) sur [Unsplash](#)

Champ d'action de l'équipe



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



Comment promouvoir la santé mentale et la résilience de vos collaborateurs/trices dans des équipes dispersées et dans le cadre d'une collaboration virtuelle?

Photo de [Margarida CSilva](#) sur [Unsplash](#)

Champ d'action Processus de travail



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



Quelle est votre opinion sur le fait que les collaborateurs/trices et les équipes décident eux-mêmes quelles tâches conviennent le mieux à qui?

Champ d'action Leadership



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



Comment aidez-vous vos cadres à prendre soin de leur propre santé et à gérer les incertitudes et les contradictions?

Photo de [Noah Buscher](#) sur [Unsplash](#)

Champ d'action Données



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



Quelles sont les nouvelles questions juridiques et éthiques que vous vous posez en rapport avec la nouvelle loi sur la protection des données?

Photo de [Mika Baumeister](#) sur [Unsplash](#)

Champ d'action Office



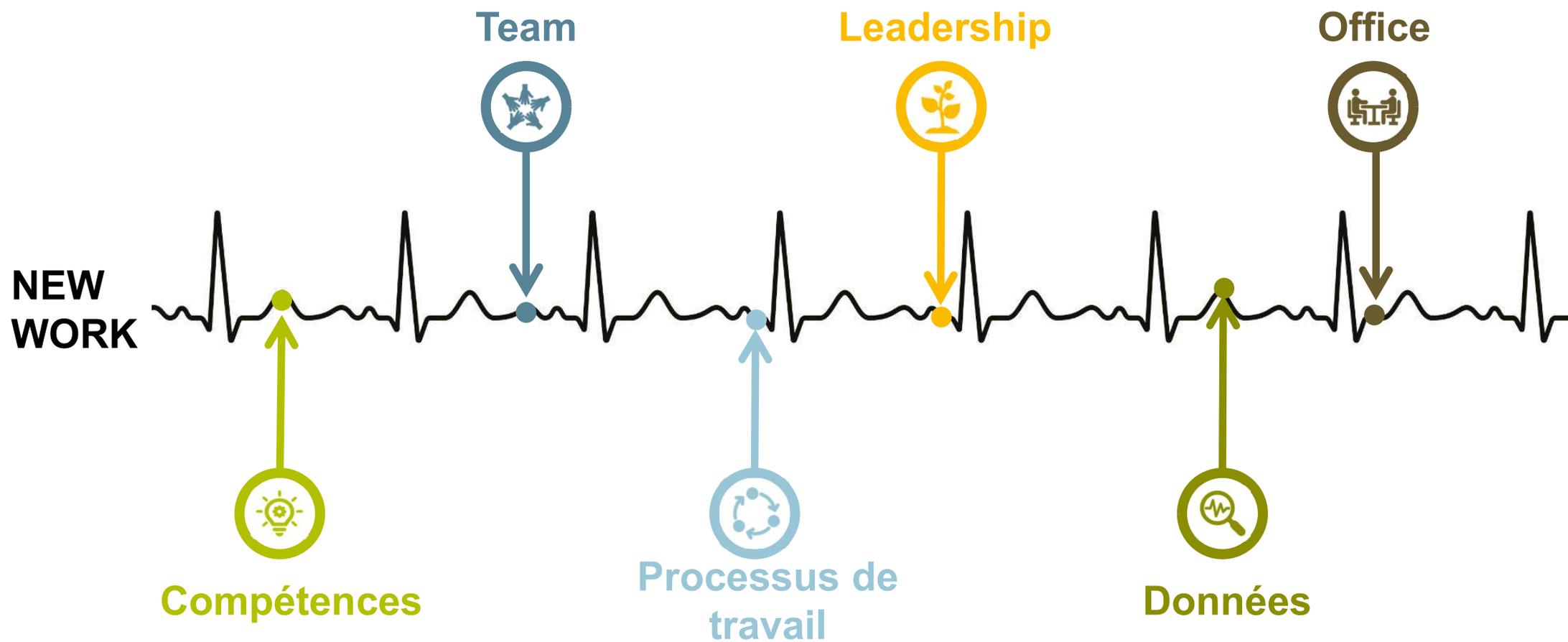
Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



**L'aménagement de vos bureaux
ou de vos postes de travail
soutient-il ou entrave-t-il vos
processus et vos méthodes de
travail du New Work?**

Photo de Slidebean sur Unsplash

6 champs d'action



Travail d'équipe



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

ABB, Banque cantonale de Bâle, **Martial Berset**, Coople, CSS, Dacadoo, Datahouse, Digitec
Galaxus, Ecare, Ecole polytechnique fédérale de Zurich, **Kilian Erbacher**, Fachhochschule
Nordwestschweiz, **Réka Farkas**, **Dominik Fässler**, General Electric, Gottlieb Duttweiler
Institut, HDC Legal, Johnson & Johnson, **Jennifer Konkol**, Kuhn Rikon, Liip, Loyco,
Matterhorn Gotthard Bahn, Fédération des coopératives Migros, Mobile Basel, Mobiliar,
Miriam Nido, Postfinance, Phoenix Mecano Komponenten AG, **Peter Roos**, Chemins de fer
fédéraux suisses CFF, Société suisse d'organisation et de management SGO, SECO, Ville
de Zurich, SUVA, Swica, Swisscom, Swisstafing, Syna, Université de Lausanne,
Université de Zurich, Viseca, **Luca Weber**, **Rafaël Weissbrodt**, Zürcher Hochschule für
angewandte Wissenschaften

Restez à la pointe de l'actualité !



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



Page thématique New Work à partir du printemps 2024

Recevez des informations exclusives
sur le lancement de l'offre New Work.



Leadership-Kit



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

Label «Friendly Work Space»

Services GSE



LEADERSHIP-KIT

Pour les responsables qui souhaitent renforcer le bien-être de leur équipe

Le Leadership-Kit permet aux personnes ayant des responsabilités d'encadrement d'agir positivement sur le bien-être et la collaboration au sein de leur équipe. Nos contenus scientifiquement fondés et nos outils adaptés au quotidien aident à identifier les besoins d'action et à se lancer immédiatement dans les cinq champs d'action spécifiques au renforcement du bien-être des collaboratrices et collaborateurs par les responsables.

[Plus d'informations](#)

Orientation



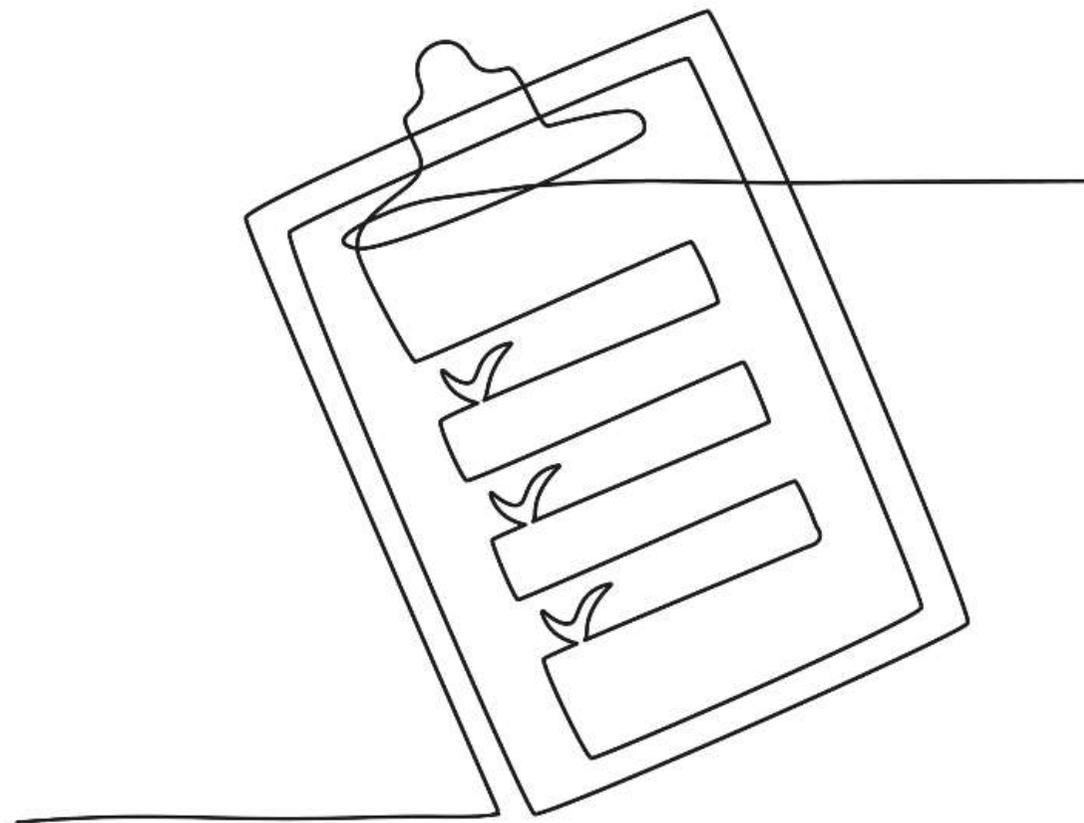
Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

[Leadership-Kit](#) [Champs d'action](#) [Tous les outils](#) [À propos de l'offre](#)

TEST DE LEADERSHIP

Où vous situez-vous en tant que responsable?

Découvrez en quelques minutes dans quelle mesure vous parvenez à renforcer votre équipe dans les 5 champs d'action. Sur la base de vos résultats, vous recevrez des outils utilisables au quotidien et vous apprendrez ce que vous pouvez faire de plus pour que vos collaboratrices et collaborateurs viennent travailler avec plaisir. C'est parti!





- Tout -

Outils populaires

Conflit au sein de l'équipe

First Mover

Engagement

Test de leadership

Émotions positives

Sens

Relations dans l'équipe

Atteindre des objectifs



RELATIONS DANS L'ÉQUIPE | SOUTIEN MUTUEL

Adieu au stress!

Soulagez vos collaboratrices et collaborateurs et encouragez le soutien mutuel au sein de l'équipe.

Niveau de difficulté

Facile

Durée

10 minutes



ÉMOTIONS POSITIVES | SÉRÉNITÉ

Apaiser son mental

Faites une pause courte et efficace pour réduire le stress et restaurer l'efficacité.

Niveau de difficulté

Facile

Durée

5 minutes



RELATIONS DANS L'ÉQUIPE | SENTIMENT D'APPARTENANCE

Arbre de l'équipe

Découvrez avec votre équipe où vous vous situez dans les 5 champs d'action en ce qui concerne la bonne ambiance au sein de l'équipe.

Niveau de difficulté

Moyen

Durée

40 minutes



TEST DE LEADERSHIP

Atelier en équipe

Découvrez avec votre équipe où vous vous situez dans les 5 champs d'action en ce qui concerne la bonne ambiance au sein de l'équipe.

Niveau de difficulté

Difficile

Durée

60 à 90 minutes



